

# СМЕРНИЦЕ О РАДУ

## ЦЕНТРА ЈАВНИХ СЛУЖБИ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЗЕМАЉА ЈУГОИСТОЧНЕ ЕВРОПЕ

Полазне основе:

Полазећи од сличности привредних структура, кретања на тржишту рада и потреба у унапређивању запошљавања и сузбијања незапослености, а у оквиру иницијативе о формирању регионалног Центра, у светлу наставка сарадње у области запошљавања и тржишта рада, позивајући се на Букурештанску декларацију и закључке Софијске министарске конференције;

Подстакнуте жељом да се продубе и ојачају односи између јавних служби за запошљавање за размену искустава у примени политике запошљавања, покренути на састанку у Софији, 27. октобра 2006. године, овим документом ће се поштовати препоруке и конвенције Међународне организације рада (MOR) из области рада, запошљавања и социјалне политике број 2; 88; 97; 102; 111; 122; 142; 143; 150; 159; 168, Статут Светске организације јавних служби за запошљавање (WAPES), уређивати области и модалитети сарадње између јавних служби за запошљавање - потписница Протокола о партнерству. Потписнице Протокола о партнерству су следеће земље: Босна и Херцеговина, Бугарска, Црна Гора, Хрватска, Македонија, Словенија, Румунија, Србија и Турска.

### Члан 1.

Земље потписнице су сагласне да заједно и у сарадњи са релевантним националним и међународним институцијама (WAPES, MOR, Савет Европе, Пакт за стабилност Југоисточне Европе - Веће за регионалну сарадњу Југоисточне Европе), разматрају проблематику функционисања тржишта рада на националном и регионалном нивоу, идентификују заједничке проблеме и кроз размену позитивних искустава у примени одговарајућих решења, унапређују институционалне капацитете у области тржишта рада и запошљавања.

### Члан 2.

Сарадња у оквиру делатности Центра се одвија кроз размену информација и искустава у три основне области, повезане са пружањем услуга послодавцима, тражиоцима запослења и унапређењу капацитета служби за запошљавање.

### Члан 3.

У оквиру пружања услуга послодавцима посебна пажња посветиће се:

1. смањивању разлике између регионалних тржишта рада;
2. планирању програмских активности и прилагођавању мера потребама регионалних и локалних тржишта рада;
3. унапређењу социјалног дијалога и улоге социјалних партнера у креирању и спровођењу социјалне и економске политике;
4. развоју односа са послодавцима и услуга оријентисаних на потребе клијената;
5. повећању флексибилности тржишта рада;
6. мерама за смањење сиве економије и њене трансформације у регуларне економске токове;
7. успостављању и развоју оквира квалификација оријентисаних на аспект тражње;
8. кретањима на тржишту рада, понуди и тражњи за радном снагом;
9. могућностима за мобилност радне снаге, са акцентом на младима.

### Члан 4.

У оквиру пружања услуга тражиоцима запослења посебна пажња биће посвећена:

1. индивидуализацији рада са тражиоцима запослења;
2. мерама за превенцију социјалне искључености, сиромаштва и афирмацији принципа једнаке доступности послова за све, укључујући угрожене групе;
3. мерама за промоцију запошљавања младих и избора подесног и продуктивног запослења;
4. мерама за поновно запошљавање вишка запослених;
5. успостављању и развоју система образовања и обуке оријентисаних на потребе тржишта рада и подизање компетитивности и компетенција радне снаге;
6. успостављању и развоју интергенерацијског приступа каријерном вођењу и саветовању;
7. превенцији дугорочне незапослености;
8. промоцији предузетништва, самозапошљавања и креирања нових послова;
9. спровођењу мера за повећање формалног запошљавања;
10. правима из осигурања за случај незапослености.

#### **Члан 5.**

У оквиру унапређења капацитета служби за запошљавање посебна пажња посветиће се:

1. усвајању и примени стандарда ЕУ и других међународних стандарда у области тржишта рада и запошљавања, укључујући хармонизацију правне регулативе у области тржишта рада и запошљавања;
2. реализацији пројеката у циљу изградње капацитета јавних служби за запошљавање и тржишта рада;
3. успостављању и развоју система квалитета у јавним службама за запошљавање;
4. развоју и унапређењу индикатора перформанси јавних служби за запошљавање;
5. вођењу евиденција, статистике и истраживања;
6. руковођењу информационим системом који подржава мониторинг и евалуацију активних мера политике тржишта рада;
7. организацији рада и процесима децентрализације;
8. модалитетима сарадње са приватним агенцијама и другим актерима на тржишту рада;
9. развоју и примени кодекса професионалног понашања запослених у службама за запошљавање;
10. развоју људских ресурса.

#### **Члан 6.**

Начин деловања и организације рада карактерисаће:

1. подстицање договарања, размена искустава и знања и примера добре праксе;
2. предлагање динамичког веб сајта (web-site) Центра;
3. штампање одговарајућих публикација и брошура о активностима и раду Центра;
4. размена експерата у циљу размене стручних информација са тржишта рада;
5. реализација студијских путовања и заједничких семинара и радионица на експертском нивоу, два пута годишње;
6. одржавање директорских конференција једном или два пута годишње;
7. председавање Центром је у трајању од једне године;
8. следећа председавајућа чланица ће бити установљена абecedним редом;
9. редовно извештавање Светске организације јавних служби за запошљавање (WAPES) и Међународне организације рада (MOR), о свим активностима Центра;
10. потписнице Смерница могу консензусом променити утврђене процедуре;
11. финансирање рада Центра се обезбеђује из сопствених средстава председавајуће чланице, као и из донаторских средстава међународних организација директно укључених у рад Центра.

#### **Члан 7.**

Земље потписнице су сагласне да се информишу о кретањима на тржишту рада, текућим и будућим активностима и пројектима на националном и међународном плану који су од значаја за изградњу капацитета тржишта рада и служби за запошљавање у региону и сваку службу појединачно.

## **Члан 8.**

Седиште Центра се сваке године премешта у другу државу потписницу, чија јавна служба за запошљавање преузима обавезу просторних, стручно-техничких, кадровских и финансијских услова за функционисање Центра.

## **Члан 9.**

Центром управља Савет Центра кога чине директори држава потписница или лица која они именују.

Оперативно управљање Центром врши директор јавне службе за запошљавање државе која председава Центром.

## **Члан 10.**

Размена искустава и најбоље праксе земаља учесница у одређеним областима би се одвијала кроз статистички информатор који би излазио сваких шест (6) месеци и припремали би га експерти из свих земаља потписница. Експерти би се састајали најкасније месец дана пре издавања статистичког информатора да би направили квалитетну припрему истог. Осим статистичког информатора, размена искустава одвијала би се путем е-мреже и е-форума, а била би координирана кроз Центар.

Језици за комуникацију су енглески и језик земље домаћина.

Земље учеснице су сагласне да се у зависности од међусобних договора и утврђених приоритета, на националном нивоу по потреби формирају радне групе које би сачињавали стручњаци за поједине области и теме и које би кроз размену професионалних искустава предлагале решења, акције и пројекте за трансфер позитивних искустава земаља чланица.

Израдиће се и усавршити динамички сајт е - Центра.

## **Члан 11.**

Центар јавних служби за запошљавање земаља потписница Протокола би дистрибуирао информације у складу са националним законима о доступности информација од јавног значаја и етичким кодексом у области рада служби за запошљавање.

Размена искустава у оквиру Центра би се одвијала кроз преузимање података и кроз размену информација из базе реализованих пројеката у јавним службама за запошљавање. База реализованих пројеката ће садржати, у писаној и електронској форми, податке о свим изведеним пројектима у земаљама потписницама, њиховим извођачима, а у циљу квалитетне размене међусобних искустава у евалуацији и избору пројеката.

## **Члан 12.**

Приступање Центру је добровољно, на основу изјаве овлашћених лица јавних служби за запошљавање.

Чланови Центра могу да иступе из Центра, на основу изјаве овлашћених лица јавних служби за запошљавање.

## СМЕРНИЦЕ О РАДУ

### ЦЕНТРА ЈАВНИХ СЛУЖБИ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЗЕМАЉА ЈУГОИСТОЧНЕ ЕВРОПЕ

Агенција за рад и запошљавање  
Босне и Херцеговине

Хусо Сарић, директор

Национална агенција за запошљавање  
Република Румунија

Еуген Преда, Генерални секретар

---

Агенција за запошљавање  
Републике Бугарске

Сотир Ушев, директор

---

Завод Републике Словеније за запошљавање

Марија Поглајен, директорка

---

Завод за запошљавање Црне Горе

Бранимир Бојанић, директор

---

Национална служба за запошљавање  
Република Србија

Радован Ристановић, директор

---

Хрватски завод за запошљавање

Анкица Паун Јараллах, директорка

---

Турска организација за запошљавање

Намик Ата, директор

---

Агенција за запошљавање  
Републике Македоније

Биљана Јовановска, директорка

---

Београд, 31. мај 2007.